

Fragebogen zur Unternehmenskultur

			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anpassungsvermögen	Veränderungsbereitschaft	Sind Prozesse flexibel und leicht zu verändern?										
		Werden Verbesserungen kontinuierlich und schnell übernommen?										
		Gibt es keine Widerstände bei Veränderungen?										
	Markt- und Kundenfokus	Wird der Input von Kunden bei unseren Entscheidungen berücksichtigt?										
		Haben alle ein tiefes Verständnis für die Probleme, Bedürfnisse und Wünsche der Kunden?										
		Reagieren wir schnell auf Veränderungen im Markt?										
	Organisationales Lernen	Verstehen wir Fehler als Chance zu lernen und zu verbessern?										
		Werden Innovationen gefördert und belohnt?										
		Verstehen wir Lernen als wichtigen Teil unserer täglichen Arbeit?										
Langfristige Ausrichtung	Vision	Stehen alle Mitarbeiter und Führungskräfte hinter der Vision?										
		Ist die Vision attraktiv für alle und motiviert sie uns?										
		Gibt die Vision unserem Handeln Sinn und zeigt sie den Nutzen unseres Handelns?										
	Strategie	Gibt es eine Strategie, die für alle erkennbar verfolgt wird?										
		Ist die Strategie allen bekannt?										
		Ist die Strategie bestimmend für unsere Handlungen?										
	Ziele	Gibt es festgelegte, für alle verständliche und gemeinschaftliche Ziele?										
		Gibt es einen kontinuierlichen Prozess, die Ziele zu überprüfen?										
		Ist allen Mitarbeitern ihr Beitrag zu den gesetzten Zielen klar?										
Konsistenz	Werte	Gibt es klare und konsistente Werte?										
		Leiten uns die Werte in unserem Handeln und Entscheiden?										
		Unterstützen unsere Werte unsere langfristigen Ziele?										
	Kongruenz	Gibt es eine „starke“, gemeinsame Kultur?										
		Ist es auch bei schwierigen Themen einfach, Konsens zu erzielen?										
		Gibt es bei wichtigen Themen immer grundlegende Einigkeit?										
	Verzahnung	Ist es einfach, Projekte unternehmensweit zu koordinieren?										
		Sind Ziele über Ebenen und Bereiche hinweg aufeinander abgestimmt?										
		Haben alle Mitarbeiter eine ähnliche oder dieselbe Sichtweise?										
Beteiligung	Einbindung	Werden Entscheidungen dort getroffen, wo die besten Informationen zur Verfügung stehen?										
		Sind Informationen für jeden der sie braucht verfügbar?										
		Ist jeder zu einem gewissen Maße in der Weiterentwicklung des Geschäftsmodells beteiligt?										
	Zusammenarbeit	Ist eine enge, zielgerichtete, bereichsübergreifende Zusammenarbeit Teil der Unternehmenskultur?										
		Werden Projekte im Team, jenseits der klassischen Hierarchie, bearbeitet?										
		Leistet jeder einen wertvollen Beitrag zum Unternehmenserfolg und wird jeder gemäß seinen Fähigkeiten eingesetzt?										
	Entwicklung	Basieren unsere Wettbewerbsvorteile auf dem Wissen, den Erfahrungen und den Fähigkeiten aller Mitarbeiter?										
		Haben alle die Chance, ihre Fähigkeiten weiterzuentwickeln?										
		Werden alle Mitarbeiter gefordert und gefördert?										

„1“ = „nicht vorhanden/trifft nicht zu“, „10“ = „ist vollständig vorhanden/trifft voll und ganz zu“